

ПОСТ РЕЛИЗ

Круглый стол

«Подготовка кадров нового типа для решения актуальных задач модернизации и инновационного развития медицинской индустрии»

Как подготовить кадры нового уровня для медицинской индустрии?

3 апреля 2014 года в Москве в рамках конференц-цикла «Академия медико-технического бизнеса» прошел Круглый стол, организованный Научно-техническим центром «МЕДИТЭКС» на тему: «**Подготовка кадров нового типа для решения актуальных задач модернизации и инновационного развития медицинской индустрии**».

С приветственным словом к участникам Круглого стола обратился Генеральный директор ООО «НТЦ «МЕДИТЭКС» **Виленский Андрей Витальевич**, который отметил, что рассматриваемая проблема, по мнению экспертов, участников рынка и аналитиков, вторая по значимости после вопросов регулирования рынка и одна из тех проблем, которые мешают развитию медицинской отрасли. «У нас собрался сегодня своеобразный экспертный клуб», - сказал Андрей Витальевич. - «Необходимо зафиксировать проблемы, разбить их на более мелкие и предложить пути решения. Это самый эффективный путь. Мы учтем все предложения участников сегодняшнего Круглого стола в итоговом документе, а также при формировании программ конференций и форумов в дальнейшем».

Панин Виктор Викторович, председатель Общества защиты прав потребителей образовательных услуг, член экспертного совета при Правительстве РФ, в своем выступлении подчеркнул: кадры в здравоохранении - это вопрос не только здоровья нации, но и национальной безопасности. Студенты медицинских ВУЗов должны получать качественное образование, а затем непрерывно повышать свою квалификацию.

В своем выступлении заместитель генерального директора по научной работе ФГБУ «ВНИИМТ» Росздравнадзора **Романов Олег Валентинович** отметил, что в ВУЗах не изучаются многие важные темы, необходимые современным специалистам, работающим в медицинской отрасли. Сейчас настало время, когда разработка и внедрение в профильных институтах новых стандартов обучения стало первостепенной задачей для повышения качества образования и, как следствие, квалификации выпускаемых специалистов. Стандарты будут способствовать подготовке специалистов высокого уровня, отвечающего современным требованиям и тенденциям развития науки. Также докладчик коснулся проблем экспертизы, и в частности подготовки экспертов, их аккредитации и ответственности за предоставляемые заключения.

Крамм Михаил Николаевич, заместитель заведующего кафедрой Основ радиотехники МЭИ, рассказал о подготовке студентов в институте и об изменениях в программах, произошедших в последние годы. Он подчеркнул: «Сегодня на рынке широкий спектр медицинской техники, и высокотехнологичной в том числе, она постоянно совершенствуется, выпускники ВУЗов должны быть готовы к работе с ней». **Орлов Юрий Николаевич**, ученый секретарь ФГБУ «ВНИИМТ» Росздравнадзора, продолжая эту тему, поделился опытом подготовки инженерных кадров для медицинской индустрии на кафедре «Безопасность и эффективность медицинских изделий», созданной на базе МЭИ для развития и специализации в части дополнения к классической стандартной программе обучения, предложил разработать и внедрить в профильных ВУЗах стандарты обучения.

Большой интерес вызвало выступление **Штильмана Михаила Исааковича**, руководителя Центра "Биоматериалы" РХТУ им. Д.И. Менделеева. В начале своего выступления Михаил Исаакович поблагодарил Научно-технический центр МЕДИТЭКС за большой вклад в развитие медицинской индустрии в нашей стране. Он подчеркнул – повышение качества российских медицинских изделий в связи с последними событиями в мире – требование времени. В России необходимо создавать специализированные центры подготовки специалистов в области биомедицинских материалов для того, чтобы не зависеть от поставок из-за рубежа.

Медицинской индустрии нашей страны нужна эффективно работающая система стандартизации биоматериалов.

Руководитель отдела по работе с образовательными программами Фонда инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО – **Нисимов Станислав Урилович** рассказал о деятельности фонда по развитию кадрового потенциала в области наноиндустрии, а также об опыте софинансирования программ обучения специалистов для конкретных компаний.

Свой взгляд на проблему карьерного роста в медицине представила участникам Круглого стола главный редактор журнала «Управление человеческим потенциалом» – **Кольцова Людмила Николаевна**. По ее мнению, школьники и выпускники мало знают о технических специальностях медицинской индустрии, необходимо проводить активную работу для привлечения наиболее одаренных выпускников общеобразовательных школ в эту отрасль.

Директор по персоналу Управляющей компании по РФ международной корпорации Medical On Group **Этова Ольга Ивановна** поделилась с присутствующими HR-стратегией в условиях дефицита кадров в медицинском коммерческом центре. На сегодня это одна из наиболее острых проблем медицинской отрасли.

В заключении участники Круглого стола был принят итоговый документ, в котором отражены предложения по решению кадровых проблем мединдустрии, среди которых наиболее значимые:

- расширить перечень экспертных организаций, в том числе и в регионах, повысить ответственность экспертов за предоставляемые заключения;
- создать Общественный совет по специальным программам для ВУЗов;
- регулярно информировать общественность о результатах работы Общественного совета;
- разработать и внедрить в профильных ВУЗах стандарты обучения инженерных кадров для медицинской индустрии;
- создать Центры подготовки специалистов в области биомедицинских материалов.

Итоговый документ будет разослан во все профильные ведомства, общественные ассоциации и сообщества.